

TOIMIVAN RYHMÄN TUNTOMERKIT

Isosen yksi tärkeimmistä tehtävistä on **ryhmänohjaus**. Tämä on usein se tehtävä, joka myös **jännittää** isosta kaikkein eniten. **Harjoittelu** lisää omaa **itseluottamusta** ja vähentää jännitystä! On tärkeä tietää, millaisia ovat **toimivan ryhmän tuntomerkit**, jotta niitä kohti voi pyrkiä ryhmänohjaustilanteissa.

1. Ryhmän ilmapiiri on epävirallisen mukava ja rentoutunut. Jännitystä ja ikävystymistä ei esiinny.
2. Keskustelu on vilkasta ja jokainen osallistuu keskusteluun, mutta siitä huolimatta pysytään aiheessa (ainakin enimmäkseen).
3. Ryhmän jäsenet kuuntelevat toisiaan ja uskaltavat esittää omia ideoitaan.
4. Ryhmän jäsenet uskaltavat olla eri mieltä, mutta se ei estä tekemästä yhteistyötä.
5. Jos arvostelua esiintyy, se kohdistuu ryhmän toimintaan kokonaisuutena, ei yksittäiseen ryhmän jäseneseen.
6. Ryhmänohjaaja ei määräile ryhmää, eri tilanteissa jäsenet voivat toimia johtajina.
7. Ryhmän ratkaisuista keskustellaan, kunnes löydetään paras ratkaisu.



OHJAAJA VOI EDISTÄÄ RYHMÄN TOIMIVUUTTA OLEMALLA:

Tasapuolinen

Reilu

Kyselevä

Neutraali mielipiteissä

Innokas

Rohkaiseva

Huomioonottava

Positiivinen

Asiallinen



ERILAISET ROOLIT RYHMÄSSÄ

Ryhmän ohjauksessa on tärkeää tunnistaa ja ottaa huomioon erilaiset **roolit ryhmässä**.

Erilaiset roolit tuovat haastetta ryhmän ohjattavuuteen, mutta tekevät siitä myös rikkaan.

Hyvä ryhmänohjaaja ottaa huomioon kaikenlaiset roolit -myös ujut, hiljaiset ja vetäytyvät!

esimerkkejä rooleista:

Puhelias

Vetäytyjä

Tarkkailija

Yliaktiivinen

Positiivinen

Riidankylväjä

Työmyyrä

Ujo

Kaikkietävä

Johdaja

Aina valmis



Millaisessa roolissa sinä olet tottunut olemaan ryhmässä?

Keksitkö lisää rooleja?